**Amy C. Edmondson** es Profesora de Liderazgo y Gestión de la cátedra Novartis y Codirectora del departamento de Gestión de Operaciones y Tecnología en Harvard Business School. La cátedra Novartis fue creada para permitir el estudio de aquellas interacciones humanas que llevan a la creación de negocios de éxito para la mejora de la sociedad. La profesora Edmondson imparte cursos en los programas de Maestría en Administración de Empresas y de Educación para Ejecutivos sobre liderazgo, toma de decisiones en equipo y aprendizaje organizacional, además de un curso doctoral sobre métodos de investigación de campo. Sus investigaciones analizan la influencia del liderazgo en el aprendizaje, la colaboración y la innovación en equipos y organizaciones, y han sido publicadas en más de 60 artículos de revistas académicas, diarios sobre gestión y libros. En 2003 el departamento de Comportamiento Organizacional de la Academy of Management nominó a la profesora Edmondson para el premio Cummings por sus logros destacados en la mitad de su carrera, y en el año 2000 la misma academia eligió su artículo "Psychological Safety and Learning Behavior in Work Teams" como el mejor documento técnico publicado en ese campo, lo que le llevó a obtener el premio del año. Su artículo (con Anita Tucker) "Why Hospitals Don't Learn from Failures: Organizational and Psychological Dynamics That Inhibit System Change" recibió el premio Accenture 2004 por su importante contribución a la práctica de gestión. La profesora Edmondson tiene un Doctorado en Comportamiento Organizacional, una Maestría en Psicología y una Licenciatura en Ingeniería y Diseño, todo de la Universidad de Harvard.